

**Adatszolgáltatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

KAV Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Nonprofit Kft.

**vezetői tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre, bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról.**

(2025. decemberi 31-i állapot)

1. 2009. évi CXXII. tv. 2. § (1) bek. a-c. pontja alapján Vezető állású munkavállalók (Mt. 208. § (1) bekezdés alapján)

Név	Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Cégjegyzési jogosultság
Benedek Szabolcs	ügyvezető	2 500 000	önálló
Czuri Mónika	gazdasági igazgató	1 996 300	együttes
Dr. Kranitz-Nagy Viktor	jogi vezető	1 825 200	együttes

Végkielégítés: az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében az Mt. előírásait kell alkalmazni

Felmondási idő: a felmondási idő meghatározása az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók esetében az Mt. előírásai szerint történik

Egyéb pénzbeli juttatás: az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók a Munkaügyi Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak bankkártya költségtérítésre, továbbá a 2025. évi SZÉP kártya juttatásról szóló utasításban foglaltak szerint béren kívüli juttatásként SZÉP kártya juttatásra, valamint a 2025. évi többletjuttatásról szóló utasítás alapján megállapított egyszeri juttatásra és a lojalitás juttatásra.

2. 2009. évi CXXII. tv. 2. § (1) bek. d. pontja alapján Felügyelőbizottsági tagok

Név	Munkakör	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Bartal Tamás Lajos	Felügyelőbizottság elnöke	550 000
Czene Katalin	Felügyelőbizottság tagja	447 000
Szabó István András	Felügyelőbizottság tagja	447 000
Dr. Misurák Ervin	Felügyelőbizottság tagja	500 000

Dr. László Zsolt	Felügyelőbizottság tagja	447 000
Dr. Paulini Ildikó	Felügyelőbizottság tagja	447 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. 2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bek. alapján Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

Munkakör	Munkabér (Ft/hó)
gazdasági igazgató	1 996 300
gazdasági koordinátor	1 192 600
osztályvezető	1 140 700
osztályvezető	1 140 700

Végkielégítés: Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: a felmondási idő meghatározása az Mt. előírásai szerint történik.

Egyéb pénzbeli juttatás: munkavállalók a Munkaügyi Szabályzat alapján jogosultak bankkártya költségtérítésre, 2025. évi SZÉP kártya juttatásról szóló utasításban foglaltak szerint béren kívüli juttatásként SZÉP kártya juttatása az utasításban meghatározott jogosultságok figyelembevételével, valamint a 2025.évi többletjuttatásról szóló utasításban meghatározott egyéb pénzbeli juttatásra és a lojalitás juttatásra.

4. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- Bankkártya költségtérítés

A bankkártya költségtérítés feltételeit és mértékét a Társaság Munkaügyi Szabályzata tartalmazza.

A Munkáltató a munkavállalóinak bankszámlára történő munkabér átutalása, illetve az onnan történő felvétele költségeihez évente bruttó 24.000 Ft, azaz bruttó Huszonnégyezer forint támogatást nyújt. Az Szja. tv. rendelkezése értelmében a támogatás a Munkavállaló egyéb jövedelme, mely adó- és járulékköteles bevétel.

- Szép kártya juttatás

A Szép kártya juttatás feltételeit és mértékét a Társaság 2025. évi Szép kártya juttatásról szóló utasítása tartalmazza.

A Munkáltató a munkavállalók részére a Széchenyi Pihenőkártyára (SZÉP kártya) nyújtott juttatás keretében évente bruttó 450.000 Ft, azaz bruttó Négyszázötvenezer forint összegű támogatást biztosít. A juttatás a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései szerint béren kívüli juttatásnak minősül, és annak adózása a hatályos jogszabályokban foglaltak szerint történik.

- Egyszeri juttatás

Az egyszeri juttatás feltételeit és mértékét a Társaság 2025. évi többletjuttatásról szóló utasítása tartalmazza.

A Munkáltató a munkavállalók részére egyszeri alkalommal bruttó 750.000 Ft, azaz bruttó Hétszázötvenezer forint összegű támogatást nyújtott. A személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései értelmében a juttatás a Munkavállaló egyéb jövedelme, amely adó- és járulékköteles bevétel.

- Lojalitás juttatás

A lojalitás juttatás feltételeit és mértékét a Társaság Lojalitás juttatásról szóló utasítása tartalmazza.

A Munkáltató lojalitási juttatásban részesíti azon munkavállalókat, akik a juttatás megállapításának időpontjában legalább öt éve folyamatos munkaviszonyban állnak a Társasággal. A lojalitás juttatás alapösszege bruttó 350 000 Ft, azaz bruttó háromszázötvenezer forint, amelynek mértéke a munkavállaló Társaságnál eltöltött folyamatos munkaviszonyának időtartamától függően, az utasításban meghatározott százalékos mértékben kerül megállapításra. A juttatás a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései alapján a Munkavállaló egyéb jövedelmének minősül, így adó- és járulékköteles bevételnek számít.